



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад общеразвивающего вида №40 «Катюша»

муниципального образования городской округ Симферополь

Республики Крым

(ППО МБДОУ №40 «Катюша» ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

**ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД
ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
МБДОУ №40 «КАТЮША»
ЗА ПЕРИОД 2019 – 2024гг.**

С апреля 2019г. коллектив МБДОУ №40 в полном составе ППО является членами Общероссийского профсоюза работников образования.

На профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации на 01.04.2024г. состоит 56 члена Профсоюза. На прошлом отчетно-выборном профсоюзном собрании был избран профсоюзный комитет в составе:

Председатель профсоюзного комитета, Артемович Валентина Дмитриевна.

Заместитель председателя, Богданова Наталья Михайловна.

Члены профсоюзного комитета:

Ингер М.М., ответственные за социально-трудовые вопросы.

Петренко Н.В., ответственные за охрану труда.

Зинченко И.А., ответственная за культурно-массовую работу.

Коджаспирова О.С., ответственная за информационную работу.

Ларионова В.Д., ответственная за социальное страхование.

Работа профсоюзного комитета проводилась на основе перспективного плана, составленного на основании перспективного плана городского комитета Профсоюза. Благодаря совместной работе республиканского и городского комитета Профсоюза в отчетный период целенаправленно решались вопросы повышения заработной платы работников образования.

Главной задачей профсоюзных организаций является защита социально-экономических и правовых интересов членов профсоюза. Основным документом, предоставляющим дополнительные социальные гарантии работникам образования, является соглашение между Департаментом образования администрации города и городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Городской комитет Профсоюза инициировал подписание соглашения, осуществляет контроль за его выполнением.

Соглашение обязывает руководителей учреждений заключать коллективные договоры с первичными профсоюзными организациями для урегулирования социально-экономических отношений в коллективе и предоставления дополнительных льгот и гарантий.

Профсоюзная организация МБДОУ имеет Положение о первичной профсоюзной организации, Коллективный договор.

Главными задачами профсоюзного комитета являются:

- защита трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза;
- создание благоприятного психологического микроклимата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов коллектива;
- повышение профессионализма педагогических кадров и развитие творческого профессионального потенциала;
- забота о здоровье и эмоциональном состоянии сотрудников, обеспечить право работника на здоровые и безопасные условия труда;
- контроль за выполнением принятых обязательств, соглашений;
- контроль за соблюдением законодательства о труде.

В течение 2019 - 2024г ПК вел активную работу в тесном взаимодействии с администрацией ДОУ по улучшению качества условий труда для работников МБДОУ №40. За отчетный период 1 членов Профсоюза прошли обучение по охране труда за счет средств городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Материалы городского комитета Профсоюза размещались на информационном стенде и сайте ДОУ. За период 2019 - 2024г. совместно с профсоюзным комитетом и руководством ДОУ были разработаны Коллективный договор вступил в силу 4 июня 2021г. На

заседаниях профсоюзного комитета рассматривались и согласовывались различные нормативные документы и локальные акты:

- Локальные акты по «Охране труда»
- Локальные акты по пожарной безопасности
- Должностные инструкции
- Графики отпусков
- Тарификацию
- График рабочего времени
- Правила внутреннего трудового распорядка и т.д.

Результаты по рассмотрению и согласованию локальных актов зафиксированы в решении заседаний ПК.

ПК вел контроль по соблюдению прав членов профсоюза. В течение всего периода проводился контроль со стороны членов профкома за:

- Соблюдением требований по ведению трудовых книжек
- Выполнением правил внутреннего трудового распорядка
- Качеством и правильностью оформления трудовых договоров и своевременностью внесения изменений
- Организацией работы по охране труда
- Обеспечением медицинского обслуживания сотрудников ДОУ
- Выполнением положения по оплате труда и стимулированию сотрудников
- Выполнением коллективного договора
- Выполнением социальных гарантий
- Своевременностью проведения и заключения СОУТА
- Выполнением графика отпусков
- Правомерностью проведения аттестации педагогических работников
- Предоставлением возможности на обучение сотрудников в соответствии с профстандартом.

В ДОУ в период 2019-2024г.г. проведено:

- Заключен договор на прохождение медосмотров, профосмотров

- Проведена вакцинация сотрудников (прививки в соответствии с требованиями СанПиНа)
- Проведена специальная оценка условий труда на всех рабочих местах
- Организовано обучение сотрудников по правовым вопросам
- Созданы условия для обучения педагогов и помощников воспитателей в соответствии с требованиями «Профессионального стандарта»
- Обеспечено проведение аттестации педагогических работников с соблюдением всех норм и требований

Профсоюзным комитетом проводилась работа по формированию благоприятной психологической обстановки и сплочению коллектива. В связи с этим в ДОУ были организованы:

- Ознакомительные экскурсии выходного дня по Крыму.
- Психологические тренинги.
- Участие в городских мероприятиях («Крымская весна», Первомайские демонстрации, «Новогодняя благотворительная ярмарка», субботники)

Так за отчетный период (с 2019 по 2024 год) культмассовый сектор совместно с профкомом и администрацией МБДОУ регулярно организовывал и проводил поздравления Юбиляров, торжественные поздравления, посвященные Дню дошкольного работника, 8 марта и Нового года. Кроме того, все дети членов профсоюза, до 17 лет, обеспечивались новогодними подарками, приглашениями на новогодние утренники, в театр.

Наши сотрудники не однократно пользовались получением займа в кредитном потребительском кооперативе «Взаимопомощь».

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. Членам профсоюза неоднократно предлагались путевки на оздоровление и отдых в здравницах и пансионатах Крыма. 6 членов профсоюза воспользовались этой возможностью. К сожалению, не все члены профсоюза, могут себе позволить отдохнуть даже с доплатой Профсоюза работников образования и науки РФ 30%.

Председатель ПК постоянно посещала совещания в горкоме профсоюза. Ежегодно оформляется подписка на газету «Позиция профсоюза».

Профсоюзный комитет постоянно вел разъяснительную и информационную работу среди сотрудников. Оформлен стенд «Профсоюзный уголок». Информация о работе городской профсоюзной организации и нашего профкома, поступившие документы, размещалась на информационном стенде и доводилась до сведения членов Профсоюза.

За отчетный период было проведено 63 заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались плана работы, составления коллективного договора, о проведении культурно – массовых мероприятий, о соблюдении охраны труда, согласовании стимулирующих выплат.

За отчетный период выбыли из профсоюзной организации 20 человек в связи с увольнением. Стали членами Профсоюза 18 человек.

Охват профсоюзным членством составляет 95%.

Работу профсоюзного комитета постоянно контролировала ревизионная комиссия в соответствии с годовым планом. Акты о ходе финансовых проверок имеются.

В соответствии с годовыми планами работы были проведены общие профсоюзные собрания работников. На собраниях рассматривались важные вопросы по организации качественной работы ДООУ с соблюдением норм и требований Закона Российской Федерации «Об образовании». Все решения собраний приняты с учетом мнения присутствующих (путем голосования).

Таким образом, можно сделать вывод, что профсоюзная работа в ДООУ №40 ведется в интересах членов профсоюзной организации и в соответствии с Положением о первичной профсоюзной организации. Вся деятельность ПК направлена на улучшение качества организации труда, соблюдение прав сотрудников и выполнение «Коллективного договора».

План работы первичной профсоюзной организации ДООУ №40 на 2023-2024 гг. выполнен.

Вся отчетная документация по работе ПК оформлена и систематизирована.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада ещё множество задач. В перспективе - развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Мы надеемся, что новый состав профсоюзного комитета будет работать активно и ответственно при решении поставленных задач.

Председатель ППО МБДОУ №40

Артемович В.Д.