



**профессиональный союз работников народного образования и науки российской федерации  
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад общеразвивающего вида №40 «Катюша»  
муниципального образования городской округ Симферополь  
Республики Крым  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
КРЫМСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**Публичный отчет  
председателя первичной профсоюзной организации  
МБДОУ № 40 «Катюша»  
Артемович Валентины Дмитриевны  
о проделанной работе за 2021 год**

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 56 человек из 60 работающих, что составляет - 93 % от общей численности штатных работников (3 человека в отпуске по уходу за ребенком). Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный период не поступило.

За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профкома входят комиссии: по охране труда, по культурно – массовой и информационной работе, по социально-трудовым вопросам, контрольно – ревизионная.

В 2021 году деятельность первичной профсоюзной организации детского сада была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. В этом году разработан и принят новый Коллективный договор на 2021 – 2024 годы. Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом.

Члены профкома входят в состав всех комиссий.

В 2020 - 2021 году соблюдался порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании графика работы сотрудников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- награждении работников;
- согласовании тарификационного списка и штатного расписания;
- согласовании локальных актов Учреждения.

Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц.

Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Разработаны критерии и показатели качества и результативности труда работников.

В ДОУ созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному заместителем заведующего по ВМР, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию, и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических работников.

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек, дополнительных соглашений. Замечаний выявлено не было.

Так же под контролем остаются вопросы охраны труда. Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация совместно контролировали температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. В детском саду ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обеспечение работников спецодеждой;
- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;
- техническая проверка игрового и спортивного оборудования.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, Коллективного договора в учреждении имеется уполномоченный по охране труда.

Ежегодно разрабатывается дополнительное соглашение по ОТ на новый учебный год, которое согласовывалось с профсоюзным комитетом, утверждалось заведующим ДООУ, составляется План мероприятий по улучшению условий охраны труда.

Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано.

В ДООУ оформлена наглядная агитация по охране труда.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Профсоюзный уголок – центр информирования работников, членов профсоюзной организации, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзного комитета ДООУ, новыми документами.

Оформлена страничка на сайте детского сада.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно - просветительская работа. Традиционно коллектив собирается на праздновании Дня воспитателя, Нового года, 8 Марта.

Традиционными стали поздравления сотрудников с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд и проводятся торжественные поздравления.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За отчетный период проведено 3 профсоюзных собрания, которые были оформлены протоколом.

А также было проведено 12 заседаний профкома, которые также были оформлены протоколом. Были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- разработка и подписание нового Коллективного договора на 2021-2024 год и его выполнение;
- охрана труда;
- проведение культурно – массовых мероприятий;
- финансовые и другие вопросы.

Наш девиз «Что такое профсоюз - дело чести, когда все как один, когда вместе. Это главное наше богатство, это школа единства и братства», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагогический, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации сотрудников ДОО для вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой работе. А также, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Исходя из выше указанного, хочу оценить работу профкома и свою, в частности, удовлетворительной.

Председатель ППО

Артемович В.Д.