

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 40 «Катюша»
муниципального образования городской округ Симферополь
Республики Крым



Утверждаю:

Заведующий МБДОУ № 40

Кравченко А.Л.

приказ № 124/1

от 31.08.2020 г.

ПРОГРАММА
МБДОУ № 40 «Катюша»
"Нулевой травматизм"

Симферополь 2020

1. Общие положения

1.1. 1.1. Настоящая Типовая программа "Нулевого травматизма" (далее – Программа) разработана в соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, Законом Республики Крым от 17.12.2014 года № 33 – ЗРК «Об охране труда в республике Крым», Постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 года № 559 «Об утверждении Положения о системе государственного управления охраной труда в Республике Крым» и рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Республики Крым по внедрению программы «нулевого травматизма».

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма

и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, рекомендуется представить в Приложении.

6. Программа должна предусматривать следующие основные мероприятия по разделам.

6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;

- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;

6.2. Меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:

- создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
- организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений;
- использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);
- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;
- обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (стирка, обезвреживание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;

- медицинские осмотры (обследования) работников;
- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
- определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;
- составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного

санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;

- ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
- выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;
- проведение смотров; конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, проведение дней (месячника) охраны труда;
- участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;
- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

6.3. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:

- проведение специальной оценки условий труда;
- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
- оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
- внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;

- установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;
- механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации;
- проведение государственной экспертизы условий труда;
- принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
- организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к программе
"Нулевой травматизм"

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации программы "Нулевого травматизма" в МБДОУ № 40 «Катюша»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объемы финансирования, тыс. руб.			
				2020	2021	2022	2023
1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	заведующий	Август сентябрь				
2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в ДОУ	Заведующий, председатель ПК ДОУ, ответственный по ОТ	Постоянно				
3.	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении	Заведующий, председатель ПК ДОУ, ответственный по ОТ	Постоянно				
4.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее НПА)	Заведующий, председатель ПК ДОУ, ответственный по ОТ	2020-2023 г.				

5.	Оценка актуальности имеющихся Н П А по охране труда	Заведующий, председатель ПК ДОУ, ответственный по ОТ	2020-2023 г.				
6.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	Ответственный по ОТ	По мере необходимости				
7.	Согласование разрабатываемой в ДОУ документации в части требований охраны труда	Заведующий, председатель ПК ДОУ, ответственный по ОТ	По мере необходимости				
8.	Назначение ответственных лиц за обеспечением охраны труда в структурных подразделениях	заведующий	Август - сентябрь				
9.	Назначение ответственных лиц за безопасную эксплуатацию электрохозяйства, пожарную безопасность, за исправное техническое состояние зданий и сооружений	заведующий	Август - сентябрь				
10.	Создание комиссии по обследованию технического состояния зданий и сооружений и организация ее работы	заведующий	Август - сентябрь				
11.	Назначение работника из числа электротехнического персонала для проведения инструктажей с неэлектротехническим персоналом учреждения на 1ю группу по электробезопасности	заведующий	Август - сентябрь				
12.	Организация совещаний по охране труда	Заведующий, председатель ПК ДОУ, ответственный по ОТ	Два раз в год				

13.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий Ответственный по ОТ	Постоянно				
14.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций	Заведующий, председатель ПК ДОУ,	По мере необходимости				
15.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями и, профессиям и или видами выполняемых работ	Ответственный по ОТ	По мере необходимости				
16.	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий, председатель ПК ДОУ, ответственный по ОТ	По мере необходимости				
17.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	Ежегодно, согласно плану работы				
18.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых заведующим ДОУ	Заведующий, председатель ПК ДОУ, ответственный по ОТ	Ежегодно				
19.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Директор, председатель трудового коллектива, главный бухгалтер	По согласованию с Фондом социального страхования				

20.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Заведующий, председатель ПК ДОУ, ответственный по ОТ	Август- сентябрь				
21.	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в ДОУ	Комиссия по охране труда	Согласно графика обучения				
22.	Составление графика проведения обучения по охране труда работников ДОУ	Ответственный по ОТ	Август-сентябрь				
23.	Проведение стажировки	Завхоз Зам зав по ВМП	При приеме на работу				
24.	Проведение вводного инструктажа при принятии на работу	заведующий	При приеме на работу				
25.	Проведение инструктажа на рабочем месте	Завхоз Зам зав по ВМП	При приеме на работу				
26.	Проведение повторного инструктажа	Завхоз Зам зав по ВМП	Согласно графика				
27.	Проведение внепланового инструктажа	Завхоз Зам зав по ВМП	По мере необходимости				
28.	Проведение целевого инструктажа	Завхоз Зам зав по ВМП	По мере необходимости				
29.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим в учреждении	медсестра	1 раз в год, при приеме на работу				
30.	Организация обучения руководителя учреждения, лиц ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей	Заведующий Ответственный по ОТ	Согласно графика				

31.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами	Заведующий завхоз	По мере необходимости				
32.	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Заведующий Завхоз Ответственный СИЗ	ежегодно				
33.	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ	Заведующий Завхоз Ответственный СИЗ	По мере необходимости				
34.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Ответственный СИЗ	ежегодно				
35.	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ	Ответственный СИЗ завхоз	В соответствии со сроками проверок				
36.	Замена СИЗ при снижении защитных свойств	Ответственный СИЗ завхоз	По мере необходимости				
37.	Медицинские осмотры (обследования) работников	Заведующий медсестра	Согласно графика При приеме на работу	47 200	48 800		
38.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	медсестра	Ежегодно				
39.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	Заведующий медсестра	Ежегодно				
40.	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или)	медсестра	Ежегодно				

	предварительным осмотрам						
41	создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи	медсестра	Ежегодно				
42.	Об организации контроля за техническим состоянием и безопасной эксплуатацией оборудования на спортивной и детских игровых площадках ДОУ	Заведующий завхоз	согласно Графику проведения осмотров оборудования спортивной и детских игровых площадок				
43.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующим и нормами	завхоз	ежегодно				
44.	Осмотр зданий, сооружений и отдельных помещений	Заведующий завхоз	Сентябрь Март				
45.	Контроль за эксплуатацией теплоиспользующего оборудования (системы отопления и горячего водоснабжения)	завхоз	ежегодно				
46.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Заведующий Завхоз Ответственный по ОТ	По мере необходимости				

47.	Организация совещаний, семинаров, дней охраны труда и других мероприятий	Заведующий, председатель ПК ДОУ, ответственный по ОТ	Сентябрь Март				
48	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Заведующий, ответственный по ОТ	постоянно				
49	Проведение СОУТ	Заведующий Ответственный по ОТ	Согласно графика				
50	Информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах.	Ответственный по ОТ	По мере необходимости				
51	Организация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта	Зам зав по ВМР, инструктор по физкультуре	ежегодно				
52	Ознакомление работников ДОУ с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	Ответственный по ОТ	По мере необходимости, При приеме на работу				

Заведующий МБДОУ № 40 «Катюша»

Кравченко А.Л.

№ п/п	№ документа	Дата документа	Содержание документа	Инициалы	Подпись	Дата
1						
2						
3						
4						

Всего прошито, пронумеровано,
скреплено печатью 13
тридцать листов

Заведующий муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением «Детский
сад общеразвивающего вида № 40
«Катюша» муниципального образования
городской округ Симферополь
Республики Крым


Кравченко А.Л.

