

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

(срез по Программе развития)

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад общеразвивающего вида № 40 «Катюша»

муниципального образования

городской округ Симферополь

Республики Крым

Цель анализа: обеспечить связь между системой управления МБДОУ № 40 «Катюша» и инновационными процессами как объектом управления развитием, обеспечивающие доступность и равенство возможностей для каждого ребенка в получении качественного дошкольного образования.

Направления деятельности:

- Обновление содержания образования;
- Развитие кадрового потенциала;
- Развитие материально-технической базы.

Задачи:

- выявить эффективность процесса реализации Программы развития МБДОУ № 40 «Катюша»
- выявить проблемы, характеризующие процесс реализации Программы развития МБДОУ № 40 «Катюша»
- выявить промежуточные результаты реализации Программы в соответствие с намеченными целями.

В МБДОУ № 40 «Катюша» на протяжении 2014-2019 гг. реализовывались запланированные мероприятия в Программе развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 40 «Катюша» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.

Программа развития преследовала следующую стратегическую цель: укрепление и сохранение физического и психического здоровья детей, формирование нравственных норм, общей культуры личности воспитанников. Она была настроена на обеспечение построения целостного педагогического процесса, направленного на полноценное, всестороннее развитие ребенка.

В основе программы развития была положена система, обеспечивающая организацию проектной деятельности и личностно-ориентированный подход к развитию ребенка. Содержание проектной деятельности определялся на основе приоритетных направлений ДОУ в соответствии с Уставом учреждения, особенностями и уровнем развития детей (по результатам диагностики).

Целью деятельности МБДОУ № 40 «Катюша» было создание условий для реализации гарантированного гражданам Российской Федерации права на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования. Поставленная цель была достигнута с помощью создания специальных условий, формирующих определенную атмосферу развития ребенка, или развивающую среду. Поэтому работа ДОУ была направлена на создание таких условий пребывания в детском саду ребенка, в которых он мог бы осознавать свой общественный статус, умел бы решать конфликты, находить гуманистические способы достижения цели; где каждый ребенок осознавал бы себя в качестве субъекта своей самостоятельной деятельности, творчески осваивающего свой собственный опыт.

В соответствии с Концепцией дошкольного воспитания, отношения педагогов и детей, в соответствии с задачами программы, строились на основе лично-ориентированной модели общения, в атмосфере эмоционального благополучия и комфорта, как для ребенка, так и для взрослых.

Программой развития были поставлены следующие задачи:

1. Создание материально-технических и финансовых условий для работы учреждения.
2. Разработка необходимой нормативно-правовой базы программы развития.
3. Обеспечение возможности педагогам выбрать образовательные планы, программы, средства, методы и формы воспитательно-образовательной работы.
4. Разработка организации, содержания и технологии педагогического процесса.

Результатом работы ДОУ по направлениям является повышение эффективности работы образовательной организации, результатом реализации инициативных проектов – высокий уровень удовлетворенности общества качеством дошкольного образования.

Программа развития включает:

- Переход на новые образовательные стандарты дошкольного образования
- Обеспечение качества образовательной деятельности.
- Сохранение и укрепление здоровья дошкольников.
- Выявление и поддержка одарённых детей.
- Взаимодействие с семьями воспитанников.
- Управление ДОУ. Развитие кадрового потенциала.
- Развитие инфраструктуры ДОУ.

План реализации Программы развития

Программа развития реализуется через деятельность 8 проектов: «Качество образования», «Ребенок», «Управление», «Здоровье», «Кадры», «Родители», «Социальное партнерство», «Безопасность». Каждый проект имеет определенные цели и задачи.

План реализации программы

1.1 Блок «Качество образования»

Цель: Создание условий для обеспечения уровня и качества подготовки выпускников МБДОУ № 40 требованиям ФГОС ДО для участия всех заинтересованных субъектов в управлении качеством образования и обеспечения объективной оценки соответствия образовательной деятельности требованиям ФГОС.

Задачи:

1. Создать систему методического и дидактического обеспечения образовательного процесса.
2. Организовать эффективное взаимодействие педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию образовательного процесса.

№ п/п	Мероприятия проекта «Качество образования»	Планируемый результат	Достигнутый результат
1.	Комплексная оценка актуального состояния образовательного процесса в МБДОУ, экспертиза качества образовательного процесса в МБДОУ	Реализация мероприятий, направленных на повышения уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ, что в свою очередь способствует повышению качества образовательного процесса.	Продолжается подбор, разработка, систематизация нормативно-диагностических материалов, методики изучения качества воспитательно-образовательного процесса.
2.	Совершенствование образовательной системы ДОУ	Отслеживание эффективности внедрения в практику работы новых форм дошкольного образования	Участие в профессиональных вебинарах, семинарах. Посещение методических объединений, научных конференций, участие в семинарах ресурсных центров.
3.	Налаживание системы межведомственного взаимодействия	Заключение договоров о сотрудничестве Договор о сотрудничестве с ГБУК «Крымская республиканская библиотека для молодежи» Договор о сотрудничестве с ГБУ РК «Крымский академический театр кукол»	На основании договоров и по программе «Симферополь – культурная столица Крыма» на 2018-2019г.: - 13.10.2018г. посещение Крымского кукольного театра детьми старшего возраста. Спектакль «Ключки по закоулочкам» - 18.11.2018г. посещение Симферопольского художественного музея. Семейная изостудия. - 20.04.2019г. посещение Крымского кукольного театра детьми старшего возраста. Спектакль «Цветное молоко»

		<p>Договор сотрудничестве с ГБУ РК «Симферопольский художественный музей»</p> <p>Договор о сотрудничестве с ГБУ Рк «Крымский этнографический музей»</p> <p>Программа по художественно-эстетическому воспитанию «Симферополь – культурная столица Крыма» на 2018-2019 учебный год»</p>	<p>- 21.12.2018г. профилактическое мероприятие с воспитанниками Щепкин А.С. лейтенант полиции ИДПС ОБ ДПС ГИБДД УМВД России по г. Симферополю.</p> <p>-28.11.2019г. Студенты медицинского университета провели занятие с воспитанниками "Секреты здоровых зубов"</p> <p>-09.04.2019г. беседа с тематическим занятием «Секрет очаровательной улыбки» с Велиляева Л.А.</p> <p>На основании договора о сотрудничестве с ГБУК «Крымская республиканская библиотека для молодежи»:</p> <p>- 28.11.2018г. Экскурсия в «Крымскую республиканскую библиотеку для молодежи».</p> <p>На основании соглашения № 01.10/1-774 о творческом и научно-методическом сотрудничестве между ГБОУВО РК «КИПУ» и МКУ управление образования Администрации города Симферополя от 30.01.2019г.</p> <p>- Проведение педагогической практики на базе МБДОУ №40 в соответствии с Приказом № 535 от 26.10.2018г.;</p> <p>- Проведение педагогической практики на базе МБДОУ №40 в соответствии с Приказом № 207 от 12.04.2019г.;</p> <p>Посещение цикла занятий во встречах ГБУ РК «Симферопольский художественный музей» «Встреча с искусством»</p>
4.	<p>Повышение профессионального уровня педагогических кадров в вопросах использования в практике работы современных технологий дошкольного образования; - курсовая подготовка; - участие в работе объединений педагогов разного уровня; реализация проекта «Современный воспитатель» - представление опыта работы через участие в конкурсах профессионального мастерства, в научно-практических конференциях,</p>	<p>Высокий профессиональный уровень педагогического коллектива, готовность к работе в инновационном режиме</p>	<p>Выполнение кадрового обеспечения в ДОУ №40 «Катюша» осуществлялось за счет 100% укомплектованности штата квалифицированными педагогическими, руководящими и иными кадрами. Уровень квалификации педагогических работников имеет достаточный образовательный ценз, так как педагогов с высшим педагогическим образованием – 68 %, со специальным высшим образованием –68%, с первой и высшей категорией –67 %.</p> <p>11 педагогов получили высшую квалификационную категорию, 2 – 1 категорию. Всего 25 педагогов:</p> <p>- 17 человек имеют высшее педагогическое образование</p> <p>- 8 человек имеют среднее специальное педагогическое образование.</p>

	публикацию в СМИ, проектную деятельность.		<p>- Все соответствуют требованиям профессионального стандарта педагога.</p> <p>- Все педагоги прошли курсы повышения квалификации в соответствии с графиком.</p> <p>Участие в профессиональном конкурсе «Воспитатель года»</p>
5.	Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды учреждения. Организация работы творческой группы по созданию развивающей предметно-пространственной среды в МБДОУ	Создание развивающей предметно-пространственной среды с учетом методических рекомендаций «Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО»	Проведена работа по созданию развивающей предметно-пространственной среды, что позволило реализовать идеи современного дошкольного образования, удовлетворить разнообразные образовательные потребности воспитанников учреждения за счет реализации образовательной программы дошкольного образования и дополнительных образовательных программ и современных технологий их реализации. Давая ребёнку определённые знания и представления об окружающем, побуждая его к деятельности и творческому применению знаний и умений, предметная среда становится ведущим средством передачи социального опыта, всестороннего развития ребёнка.
6.	Разработка системы мониторинга качества образовательного процесса в МБДОУ. Подготовка нормативно-правового и методико-диагностического обеспечения мониторингового исследования. Мониторинг качества коррекционно-образовательных работы в учреждении. Создание условий для ее модернизации.	Система комплексного мониторингового исследования. Переход коррекционно-образовательных работы в учреждении на новый качественный уровень (расширение спектра бесплатных дополнительных образовательных услуг в области коррекции речевых недостатков	<p>Разработка методологической основы оценки индивидуального развития в Учреждении обеспечивается при помощи методики Е.А. Стребелевой «Психолого-педагогическая диагностика развития детей раннего и дошкольного возраста».</p> <p>Цель оценки индивидуального развития – определение индивидуального образовательного маршрута ребёнка, выявление результативности образовательного процесса, лежащего в основе планирования педагогического проектирования.</p> <p>Оценка индивидуального развития осуществляется через отслеживание результатов освоения детьми образовательной программы по всем образовательным областям. Оценка индивидуального развития осуществляется через наблюдение, беседы, продукты детской деятельности, специальные диагностические ситуации, организуемые воспитателями всех</p>

			<p>возрастных групп 2 раза в год – в начале, и в конце учебного года (сентябрь, май). В январе проводится промежуточная диагностика с детьми с низким уровнем развития. В первом случае, она помогает выявить наличный уровень деятельности, а во втором – наличие динамики ее развития.</p> <p>Оценка индивидуального развития осуществляется по шкале:</p> <p>4 балла – деятельность соответствует уровню нормы. 3 балла – незначительное отклонение от уровня нормы. 2 балла – существенное отклонение от уровня нормы. 1 балла – практическое несоответствие уровню нормы.</p> <p>Результаты диагностики. в определённых уровнях знаний показывают положительную динамику интеллектуального развития детей, умения задавать вопросы, рассуждать, делать простейшие умозаключения в соответствии с законами логики. Все результаты зафиксированы в протоколах.</p>
7.	Мониторинг актуального состояния системы дополнительного образования в учреждении, степени востребованности той или иной услуги заинтересованным населением. Создание условий для ее совершенствования (пополнение среды развития, разработка методико-дидактического и диагностического сопровождения).	Разработка Программ дополнительного образования. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг предоставляемых ДОУ, с учетом потенциала педагогов ДОУ. Предоставление услуг, как воспитанникам детского сада, так и неорганизованным детям.	<p>В МБДОУ разработана и реализуется «Программа дополнительных образовательных услуг на бюджетной основе по ритмопластике «Веселая ритмика»</p> <p>Цель: содействие гармоничному развитию личности дошкольника средствами танцевально-игровой гимнастики. Имеется необходимое материально-техническое обеспечение.</p> <p>Лауреаты Открытого городского фестиваля-конкурса хореографического искусства «Танцующая весна-2019», в номинации детский танец. Руководитель Зинченко И.А., Старкова О.Ю.</p>
8.	Введение ФГОС ДО	Создание плана управленческой деятельности по внедрению ФГОС («дорожная карта»)	<p>1. Нормативное обеспечение введения ФГОС ДО</p> <ul style="list-style-type: none"> • Приведение локальных актов в соответствие с ФГОС ДО (внесение дополнений и изменений: в Устав ДОУ, Договора с родителями (законными представителями), Положения о надбавках и стимулирующих, должностных обязанностях педагогов

			<p>и учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т. д.) в соответствии с вновь выходящими документами.</p> <ul style="list-style-type: none">• Разработка, корректировка и утверждение с учетом примерных образовательных программ ООП ДОУ, издан приказ об утверждении ООП ДОУ.• Изучение педагогическим коллективом базовых нормативно – правовых документов, регламентирующих деятельность ДОУ в соответствии с ФГОС ДО.• Осуществляется информирование родителей воспитанников ДОУ о работе и результатах внедрения ФГОС ДО, как через информационные стенды, беседы, собрания, консультации, так и через интернет сайт детского сада (публичная отчетность, общие собрания, родительский комитет, анкетирование и т. д.). <p>2. Кадровое и методическое обеспечение введения ФГОС ДО</p> <ul style="list-style-type: none">• Корректировка плана – графика и прохождение повышения квалификации педагогических работников. Прохождение перепрофилирования педагогических работников ДОУ.• Повышение квалификации педагогов (аттестация).• Посещение постоянно действующих семинаров с ориентацией на проблемы введения ФГОС ДО.• Определение вариативных программ для ООП ДОУ и методических пособий используемых в образовательном процессе. <p>3. Информационное обеспечение введения ФГОС ДО</p> <ul style="list-style-type: none">• Обеспечение открытости и доступности информации об образовательных услугах в ДОУ через обновление материалов сайта ДОУ, информационные стенды для родителей.• Отчет об итогах на общих родительских собраниях ДОУ.
--	--	--	--

			<ul style="list-style-type: none"> • Налажена работа по организации доступа педагогов к электронным образовательным ресурсам интернета.
9.	Разработка системы планирования (перспективного, календарного) в соответствии с реализуемой программой	Система планирования	Данная работа проводится зам. Зав по ВМР, старшим воспитателем, воспитателями и специалистами (педагогические наблюдения, анализ детских творческих работ, др.)
10.	Разработка системы (плана) взаимодействия педагогов, родителей, медицинского персонала, специалистов по направлениям развития воспитанников.	Система взаимодействия	<p>Проведение конференции «Готовность к школе»/ родительское собрание «Ребенок на пороге школы», консультации учителя-логопеда и психолога, консультации, мастер-классы и открытые НОД педагогов, дни открытых дверей, досуги и праздники с участием родителей, проекты (н-ер: «Играем вместе», «Гость группы», др.)</p> <p>Подготовка статей, опубликованы статьи педагогов на профессиональных сайтах в Интернете (Зинченко И.А., Старкова О.Ю., Богданова Н.М., Коджаспирова О.С., Глущенко Т.Н., Чернуха Н.В., Охрименко О.А., Загоруля Е.В., Дикун М.В., Бондаренко Л.Ю., Брудик Л.С., Корнилова С.Б., Чепель О.В.)</p>
11.	Информация образовательного процесса в ДОУ: обновление компьютерной техники (приобретение компьютерной и офисной техники, мультимедийного оборудования); Создание электронных документов в образовании (планировании, диагностика, отчеты, портфолио педагогов и детей) Систематизация и хранение исследовательских и проектных работ; активизация сайта	Создание информационной модели управления качеством дошкольного образования.	Еженедельное обновление сайта, приобретение компьютерной техники.

1.2 Блок «Дошколенок»

Цель: Создать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребёнка, обеспечивающее индивидуальную поддержку и самореализацию в разных видах деятельности за счёт внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно– коммуникативных.

Задачи:

1. Сохранение самооценности дошкольного детства, обеспечение благополучия ребёнка, его комфортного пребывания в МБДОУ.
2. Стимулирование физического, интеллектуального и личностного развития ребенка, успешное усвоение выпускниками МБДОУ основной образовательной программы дошкольного образования.
3. Обеспечение индивидуальной поддержки детей в разных видах деятельности.
4. Внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных

№ п/п	Мероприятия проекта «Дошколенок»	Планируемый результат	Достигнутые результаты
1.	Корректировка содержания образовательной программы с учетом ФГОС	Новый качественный уровень образовательной программы учреждения	Разработка ООП Дошкольного образования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 40 «Катюша» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым. Наличие рабочих программ по возрастным группам.
2.	Разработка программы мониторинга качества образовательного процесса. Подготовка нормативно-правового и методического обеспечения мониторингового исследования	Программа комплексного мониторингового исследования	Продолжается подбор, разработка, систематизация нормативно-диагностических материалов, методики изучения качества воспитательно-образовательного процесса.
3.	Мониторинг потребности заинтересованного населения в новых формах дошкольного образования (анкетирование, опрос)	Статистические данные	Статистические данные по дополнительным образовательным программам
4.	Совершенствование развивающей предметно-пространственной среды с учётом возрастных особенностей детей: оборудование групповых помещений и	Образовательное пространство соответствующее требованиям СанПиНа,	Пополнение программно-методического, дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы указано в «Изменениях и дополнениях в ООП МБДОУ №40» 2018г.

	кабинетов специалистов развивающими пособиями, сюжетными игрушками, играми, развивающей направленности;- пополнение программно-методического, дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы.	программе МБДОУ, ФГОС ДО, возрастным и индивидуальным особенностям детей.	
5.	Информатизация образовательного процесса: -обновление компьютерной техники и мультимедийного оборудования;- включение ИКТ в образовательный процесс;- совершенствование работы сайта;	Активное использование ИКТ в рамках образовательного процесса	Включение ИКТ в образовательный процесс. Ежедневное обновление информации на сайте дошкольного учреждения.
6.	Создание условий для физического развития детей: - занятия физической культурой, - спортивные праздники, - досуги, - тематические беседы, - дни здоровья, - интегрированные занятия	Совершенствуется двигательная активность, повышается сопротивляемость и защитные свойства организма. Сформирована потребность в физическом совершенствовании, воспитание привычка здорового образа жизни	Аналитическая справка по тематическому контролю «Состояние физкультурно-оздоровительной работы в МБДОУ» с 16.01.2019г. по 23.01.2019г.
7.	Создание условий для познавательного развития детей: - тематические беседы, занятия, - проект «Скоро в школу», - экскурсии в школу, - посещение уроков в школе, - посещение библиотеки	Совершенствуются познавательные процессы. Сформирована готовность к обучению в школе. Предупреждение возможных трудностей в процессе школьного обучения (подготовка к обучению грамоте) Развиты качества: самостоятельность, инициативность, любознательность, творческое воображение, умение планировать поисково-	Аналитическая справка по тематическому контролю «Создание развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ в соответствии с ФГОС ДО» с 21.05.2018г по 25.05.2018г.

		исследовательскую деятельность.	
8.	Создание условий для речевого детей : - чтение художественной литературы, - составление рассказов, - театрализованная деятельность, - сюжетно-ролевые игры, - занятия по развитию речи, - занятия по подготовке к грамоте - интегрированные занятия	Обогащается словарь ребенка. Развита: связная речь, грамматический строй речи. Сформированы: фонематический слух, звуковая аналитико-синтетическая деятельность. Развито умение владеть речью как средством общения и культуры.	Аналитическая справка по тематическому контролю «Создание развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ в соответствии с ФГОС ДО» с 21.05.2018г по 25.05.2018г.
9.	Создание условий для социально-коммуникативного развития детей - тематические беседы, - сюжетно-ролевые игры, - чтение художественной литературы, - театрализованная деятельность	Развита положительное отношение ребенка к себе и другим людям, коммуникативная, социальная, бытовая, гражданская компетенции. Проявления самостоятельности, целенаправленности, саморегуляции собственных действий	Аналитическая справка по тематическому контролю «Создание развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ в соответствии с ФГОС ДО» с 21.05.2018г по 25.05.2018г.
10.	Создание условий для художественно-эстетического развития детей: - тематические беседы, - продуктивная деятельность: лепка, аппликация, рисование, - чтение художественной литературы, - музыкальные занятия	Воспитанники различают виды изобразительного искусства: живопись, графика, скульптура, декоративно-прикладное и народное искусство. Умеют выполнять танцевальные движения. Определяют общее настроение, характер музыкального произведения. Сформировано эстетическое отношение к окружающему миру.	Аналитическая справка по тематическому контролю «Создание развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ в соответствии с ФГОС ДО» с 21.05.2018г по 25.05.2018г.

1.3 Блок «Управление»

Цель: Модернизировать систему управления МБДОУ в условиях внедрения ФГОС, обеспечить развитие системы самооценки качества образования и эффективности работы в сочетании с информационной открытостью.

Задачи:

1. Развитие государственно-общественного управления в МБДОУ.
2. Обеспечение открытости деятельности МБДОУ для всех заинтересованных общественных организаций, структур.
3. Внедрение процесса информатизации в образовательную деятельность МБДОУ. Создание условий для открытости МБДОУ в информационном пространстве.
4. Совершенствовать процесс взаимодействия между участниками образовательного процесса, родителями и социумом через развитие социальных связей МБДОУ с социальными партнерами района, города.
5. Формировать положительный имидж МБДОУ.

№ п/п	Мероприятия проекта «Управление»	Планируемый результат	Достигнутые результаты
1.	Мониторинг эффективности функционирования управляющей системы МБДОУ	Статистические данные	Продолжается подбор, разработка, систематизация нормативно-диагностических материалов, методики изучения качества воспитательно-образовательного процесса.
2.	Подготовка нормативно-правового обеспечения деятельности дошкольного образовательного учреждения (внесение изменений в уставные документы, разработка локальных актов, форм финансово-экономической отчетности)	Документация ДОУ	Приведение локальных актов в соответствие с ФГОС ДО (внесение дополнений и изменений: в Устав ДОУ, Договора с родителями (законными представителями), в соответствии с вновь выходящими документами. Разработка, корректировка и утверждение с учетом примерных образовательных программ ООП ДОУ, издан приказ об утверждении ООП ДОУ.
3.	Совершенствование системы оказания дополнительных образовательных услуг: приведение в соответствие с современными требованиями программ	Стабильно функционирующая система дополнительного образования (на бесплатной и платной основе) для	В МБДОУ разработана и реализуется «Программа дополнительных образовательных услуг на бюджетной основе по ритмопластике «Веселая ритмика» Цель: содействие гармоничному развитию личности дошкольника средствами танцевально-игровой

	дополнительного образования, внесение необходимых корректив; совершенствование проектно–сметной документации и финансовой отчетности по платным услугам; проработка системы оказания дополнительных услуг неорганизованным детям.	воспитанников ДОУ и неорганизованных детей.	гимнастики. Имеется необходимое материально-техническое обеспечение.
4.	Привлечение многоканальных источников финансирования (бюджет, добровольные пожертвования и спонсорская помощь, доходы от платных услуг, участие учреждения в приоритетных проектах в области образования)	Увеличение материально-технической базы МБДОУ	<p>Укрепление материально-технической базы за счет средств бюджета:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Установка АПС; – Хозяйственный инвентарь – Приобретение моющих средств – Оборудование на спортивную площадку; – Оборудование и ограждение на детские игровые площадки; – Навес и оборудование для 06 игровой площадки; – Видеонаблюдение; – Электронное пианино в музыкальный зал; – Приобретен учебно-методический материал, пособия; <p>Расходы по внебюджетным средствам:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Мебель для групп и пищеблока – Ремонт оборудования пищеблока – Крымполиграф (журналы) – Материалы и плитка для ремонта дорожек – Электронная программа по питанию – Система Домофон – Диком С ограждение
5.	Расширение участия государственно – общественных форм в управлении учреждением: • создание и расширение полномочий	Эффективно действующая стабильная система управления учреждением	Попечительский совет МБДОУ № 40 «Катюша» Работа с депутатами

	<p>Родительского комитета;</p> <ul style="list-style-type: none"> • поиск новых источников финансирования деятельности МБДОУ; • разработка нормативного сопровождения перехода учреждения на новую систему оплаты труда работников бюджетной сферы; • участие в разработке и реализации социальных и педагогических проектов. 		
6.	<p>Организация работы методических объединений (объединения педагогов, где решаются проблемы, возникающие в области дошкольного образования; повышение практического и теоретического уровня педагогов в использовании инновационного подхода к образовательному процессу в МБДОУ).</p>	<p>Повышение качества образовательного процесса. Осуществлено повышение квалификации всех педагогических и руководящих работников МБДОУ.</p>	<p>Ежегодная разработка Информационного сборника городских методических мероприятий на учебный год.</p>
7.	<p>Разработка технологии методического Сопровождения преемственных связей при переходе ребенка из МБДОУ в школу</p>	<p>Интеграция усилий заинтересованных сторон. Успешная адаптация выпускников ДОУ в первом классе школы.</p>	<p>Ежегодная разработка Плана совместной работы по преемственности Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №23 и муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №40 «Катюша» на учебный год.</p>
8.	<p>Разработка системы контроля качества оказываемых образовательных услуг.</p>	<p>Качественное предоставление оказываемых услуг</p>	<p>Продолжается подбор, разработка, систематизация нормативно-диагностических материалов, методики изучения качества воспитательно-образовательного процесса.</p>
9.	<p>Введение инновационных форм повышения профессионального мастерства педагогов.</p>	<p>Повышение квалификации всех педагогических и руководящих работников МБДОУ</p>	<p>Педагоги проходят курсы повышения квалификации в соответствии с графиком.</p>
10.	<p>Создание компьютерного банка инновационной деятельности ДОУ</p>	<p>Комплектование и подбор материалов</p>	<p>Продолжается комплектование и подбор материалов для компьютерного банка инновационной деятельности ДОУ</p>
11.	<p>Составление новой программы развития МБДОУ.</p>	<p>Программа развития ДОУ</p>	<p>Программа развития на 2016-2021гг.</p>

1.4 Блок «Здоровье»

Цель: Совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности МБДОУ с учётом индивидуальных особенностей дошкольников.

Задачи:

1. Создание условий для осуществления в детском саду пропаганды здорового образа жизни среди воспитанников и их родителей.
2. Организовать подготовку педагогических кадров по вопросам оздоровления воспитанников.

№ п/п	Мероприятия проекта «Здоровье»	Планируемый результат	Достигнутые результаты
1.	Разработка и реализация направлений по обучению педагогов и специалистов по оздоровлению детей	План обучающего семинара	В рамках договора с Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Единый Центр Подготовки Кадров», организовано обучение работников МБДОУ № 40 по программе «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве»
2.	Обучение воспитателей здоровьесберегающим технологиям (семинары, круглые столы, показ и просмотр совместной деятельности с детьми, обмен опытом с педагогами города)	Все педагоги обучены здоровьесберегающим технологиям и применяют их в работе	Консультации: -Адаптационный период детей в ДОУ. -Оздоровительные мероприятия в детском саду. -Профилактика простудных заболеваний. -Внимание! Грипп! -Температурный режим в помещениях для проведения мероприятий с детьми. -Предупреждение травматизма на прогулке. -Профилактика нарушения осанки, плоскостопия. -Детские инфекции: пути и факторы распространения. Методический час: -Санитарно-гигиенические условия для проведения образовательной деятельности с детьми. - Обеспечение охраны жизни и здоровья детей, выполнение санитарно-гигиенических требований. Консультации для педагогов: -Выполнение режима дня. Контроль за образовательной нагрузкой на детей.

			-Качество проведения оздоровительных мероприятий. -Организация качества питания воспитанников.
3.	<p>Пропаганда здорового образа жизни среди взрослого и детского населения через:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Оформление информационных стендов для родителей в группах и на сайте МБДОУ: «Будем здоровы» «Безопасность» - Организацию совместных мероприятий с родителями: - экскурсии выходного дня - Спортивные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», «Спортивная мама - спортивный Я» - Дни Здоровья 	<p>Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье.</p> <p>Систематическое обновление предоставляемого материала</p>	<p>Оформление информационных стендов для родителей в раздевалке и на сайте МБДОУ: « Будем здоровы», материалы в уголке безопасности, «Безопасность детей в зимний период», о профилактике плоскостопия и нарушения осанки, проекты.</p>
		<p>Возрождение традиционного семейного воспитания здорового ребенка, укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи, ведение здорового образа жизни</p>	<p>Подготовка и проведение физкультурных праздников и развлечений в течении всего учебного года согласно годовому плану.</p>
4.	<p>Обучение на курсах повышения квалификации в КРИППО г. Симферополя и дистанционно в интернет ресурсах</p>	<p>Повышение специалистами и педагогами своего профессионального уровня</p>	<p>Повышение специалистами и педагогами своего профессионального уровня согласно графику</p>
5.	<p>Сопровождение страничек на сайте учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Оздоровительная деятельность МБДОУ 	<p>Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье</p>	<p>Разместить материалы по оздоровительной деятельности ДОУ</p>
6.	<p>Консультация: «Здоровьесберегающие технологии в воспитательно-образовательном процессе»</p> <p>Консультация «От здорового педагога к здоровому ребенку»</p>	<p>Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье</p>	<p>Проводятся согласно годовому плану</p>
7.	<p>Педсоветы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Физкультурно-оздоровительная работа в контексте ФГОС ДО - Формирование здорового образа жизни и основ безопасности в МБДОУ и семьях воспитанников в контексте ФГОС ДО - Использование здоровьесберегающих педагогических технологий в МБДОУ 	<p>Презентация опыта педагогов по проблемам дошкольного воспитания и оздоровления</p>	<p>Проводятся согласно годовому плану</p>

8.	Привлечение к работе специалистов учреждений здравоохранения	Заключение договоров о сотрудничестве, разработка и реализация совместных планов)	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Крым «Симферопольская городская детская клиническая больница», главный врач Петрова Елена Александровна
9.	Разработка и реализация проектов здоровьесберегающей и здоровьесформирующей направленности.	Рабочие программы педагогов Программы дополнительного образования	Рабочая программа инструктора физической культуры. График проведения праздников и развлечения.
10.	Оснащение материально- технической базы	Образовательное пространство соответствующее требованиям СанПиНа, программе МБДОУ, ФГОС ДО, возрастным и индивидуальным особенностям детей.	Аналитическая справка по тематическому контролю «Состояние физкультурно-оздоровительной работы в МБДОУ» с 16.01.2019г. по 23.01.2019г.

1.5 Блок «Кадры»

Цель: Обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов МБДОУ через стимулирование педагогов к повышению качества работы.

Задачи:

1. Выстроить систему непрерывного образования для повышения профессиональной компетентности, инновационной культуры и общекультурного уровня педагогических, медицинских работников и обеспечить необходимую поддержку в популяризации своего опыта работы, в процедуре аттестации на квалификационную категорию.
2. Организация эффективного взаимодействия педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию и качеству образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО.
3. Повышение мотивации педагогов для улучшения качества образовательного процесса.

№ п/п	Мероприятия проекта «Кадры»	Планируемый результат	Достигнутые результаты
1.	Мониторинг профессиональной компетентности для выявления актуального уровня и определения возможных индивидуальных путей совершенствования.	Совершенствование работы педагогического персонала	Продолжается подбор, разработка, систематизация нормативно-диагностических материалов, методики изучения качества воспитательно-образовательного процесса.

2.	<p>Профессиональное и личностное совершенствование педагогов МБДОУ. Создание эффективной системы повышения квалификации педагогических кадров.</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Составление индивидуальных перспективных планов повышения квалификации. ❖ Предоставление возможности для обучения педагогов на курсах повышения квалификации в зависимости от их интересов и потребностей воспитанников МБДОУ ❖ Обучение педагогов по вопросам введения в действие ФГОС (на курсах повышения квалификации, проблемных семинарах, через обмен педагогическим опытом). ❖ Повышение уровня профессионального мастерства сотрудников МБДОУ в применении ИКТ: использование информационных и коммуникационных технологий в повседневной работе, умения использовать возможности сети Интернет. 	Рост профессионального мастерства педагогов	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Проблемный семинар «Современные технологии как инструмент управления качеством образования» ✚ Работа творческой группы по внедрению профессионального стандарта в работу МБДОУ № 40 «Катюша» ✚ Неделя инклюзивного образования «Разные возможности-равные права» ✚ Прохождение курсов повышения квалификации при БУ ОО ДПО «Институт развития образования» (4 человека) Кравченко А.Л., Артемович В.Д., Богданова Н.М., Чернуха Н.В. ✚ Прохождение курсов повышения квалификации при КРИППО (10 человека) Зинченко И.А., Бондаренко Л.Ю., Дорофеева О.Е., Старкова О.Ю., Яценкова А.В., Корнилова С.Б., Романовская С.Б., Коджаспирова О.С., Брудик Л.С., Загоруля Е.В. ✚ Прохождение курсов «Применение ИКТ в профессиональной деятельности педагога»: 11 педагогов : Ингер М.М., Бондаренко Л.Ю., Артемович В.Д., Дикун М.В., Зинченко И.А., Старкова О.Ю., Корнилова С.Б., Романовская С.В., Зубкова Н.В., Дорофеева О.Е., Загоруля Е.В. ✚ Аттестация педагогов: 4 педагог СЗД: Глущенко Т.Н., Романовская С.В., Щербина Л.Л., Зубкова Н.В.; 3 педагога первой категории: Брудик Л.С., Дорофеева О.Е., Назарова Т.С.; 11 педагогов высшей категории: Бондаренко Л.Ю., Чернуха Н.В., Ингер М.М., Зинченко И.А., Дикун М.В., Корнилова С.Б., Богданова Н.М., Загоруля Е.В., Чепель О.В., Коджаспирова О.С., Старкова О.Ю.
3.	Повышение престижа профессии педагога	Повышение престижа профессии педагога	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Участие в конкурсе «Человек и природа» (группа № 04, 11, 07)

<ul style="list-style-type: none"> ❖ Участие педагогов МБДОУ в районных городских, международных мероприятиях и конкурсах. ❖ Социальная защита педагогов – система материальной поддержки педагогических кадров ❖ Материальное стимулирование педагогов в зависимости от качества и результатов их педагогической деятельности («Положение о стимулирующих выплатах»). 		<ul style="list-style-type: none"> ✚ Участие в республиканском конкурсе «Мир глазами детей» (воспитанники гр. 08, 09,10) ✚ Участие в муниципальном и республиканском этапе профессионального конкурса «Воспитатель года России – 2018» (титул «Победитель» Чернуха Н.В.) ✚ Участие в Интернет-конкурс рисунков «Цветное настроение-2018».(воспитатель Бельская А.В., ребенок Дынту Кристина заняли первое место в номинации «Пасха»). ✚ Участие во Всероссийском дистанционном профессиональном конкурсе «Воспитатель года России» (Чернуха Н.В. титул «Победитель», Бельская А.В. титул «Призер», Бондаренко Л.Ю. титул «Призер») ✚ Участие в XXXI Всероссийского конкурса «Ты гений» (победители танцевальный коллектив «Веселая ритмика» 5-6 лет, музыкальные руководители Старкова О.Ю., Зинченко И.А.) ✚ Участие в Международной олимпиаде для дошкольников «Мир сказок» (воспитанники гр. 05 с воспитателем Чернуха Н.В.) ✚ Участие в Республиканском видеоконкурсе педагогического мастерства «Урок нравственности», тема «Собираю добро по крупицам», (титул «Победитель») (гр. № 07) ✚ Участие в конкурсе «Человек и природа» (группа № 03, 10, 05) ✚ Участие в республиканском конкурсе «Мир глазами детей» (воспитанники гр. 08, 10,12) ✚ Участие в IX Всероссийском профессиональном конкурсе «Воспитатель года России – 2018» (титул участник Чернуха Н.В.) ✚ Участие в фестивале-конкурсе хореографического искусства "Танцующая весна - 2019" (титул лауреат III степени)
---	--	---

			 Участие во Всероссийском конкурсе им. Л.С. Выготского – 2018г. (титул участник Чернуха Н.В.)
--	--	--	--

1.6 Блок «Родители»

Цель: Повышение медико-психолого-педагогической компетентности родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления.

Задачи:

1. Создание необходимых условий для развития взаимозависимых отношений с семьями воспитанников, обеспечивающих целостное развитие личности ребёнка.
2. Вовлечение семьи в образовательный процесс МБДОУ.

№ п/п	Мероприятия проекта «Родители»	Планируемый результат	Достигнутые результаты
1.	Разработка и реализация направлений по обучению педагогов и специалистов по сотрудничеству с родителями	Установление контакта с родительской общественностью. План работы с родителями	План МБДОУ по работе с родителями, планы педагогов в рабочих программах.
2.	Обучение воспитателей новым техникам общения с родителями: Семинар – практикум Консультации Круглый стол	Повышение компетентности педагогических кадров в соответствии с последними достижениями педагогической науки и практики.	Запланированные мероприятия согласно годовому плану
3.	Оформление информационных стендов для родителей в группах и на улице МБДОУ: «Для вас, родители»	Информированность родителей о работе МБДОУ	Еженедельная смена информации в уголках для родителей
4.	Организовать совместные мероприятия с родителями: - экскурсии в Художественный музей - Спортивные соревнования - «Папа, мама, я – спортивная семья», - творческие конкурсы и выставки	Укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи	На основании договоров и по программе «Симферополь – культурная столица Крыма» на 2018-2019г.: - 13.10.2018г. посещение Крымского кукольного театра детьми старшего возраста. Спектакль «Клочки по закоулочкам» -18.11.2018г. посещение Симферопольского художественного музея. Семейная изостудия.

	- Дни Здоровья		- 20.04.2019г. посещение Крымского кукольного театра детьми старшего возраста. Спектакль «Цветное молоко» Посещение цикла занятий во встречах ГБУ РК «Симферопольский художественный музей» «Встреча с искусством»
5.	Обучение на курсах повышения квалификации в КРИППО г. Симферополя и дистанционно в интернет ресурсах	Повышение компетентности педагогических кадров	Повышение специалистами и педагогами своего профессионального уровня согласно графику
6.	Обновление информации на сайте учреждения	Информированность родителей о работе МБДОУ	Еженедельное обновление информации на сайте дошкольного образования. Предоставление информации, консультаций на личных страничках педагогов и специалистов.
7.	Проведение анализа работы с родителями с помощью анкетирования	Корректировка и планирование дальнейшей работы	Общие Родительские собрания, групповые родительские собрания. Анкетирование.
8.	Расширить участие ДОУ в городских мероприятиях: привлечение родителей с детьми к участию в фестивалях, выставках, конкурсах	Активизация родительской позиции	Лауреаты Открытого городского фестиваля-конкурса хореографического искусства «Танцующая весна-2019», в номинации детский танец. Руководитель Зинченко И.А., Старкова О.Ю. осуществлялась помощь родителей. Участие родителей в конкурсах согласно годовому плану: - Фотогазета «лето – это маленькая жизнь», - Выставка-конкурс «Волшебница-осень», - Выставка-конкурс «Зимняя сказка», - Выставка творческих работ «Я в беду не попаду», - Выставка творческих работ «Моя мама мастерица», - Выставка поделок «пасхальная радость», - выставка детских рисунков «Салют победы», - выставка детских работ «Спички детям не игрушка»

1.7 Блок «Развитие инфраструктуры»

Цель: Обеспечить формирование качественной предметно – развивающей среды и материально- технической базы МБДОУ.

Задачи:

1. Рациональное использование бюджетных средств для формирования качественной предметно – развивающей среды и материально- технической базы.
2. Привести здания и прилегающую к ней территорию в соответствие санитарно-гигиеническим нормам и требованиям безопасности.
3. Привлечение внебюджетных средств для улучшения материально- технической базы.

№ п/п	Мероприятия проекта «Развитие инфраструктуры»	Планируемый результат	Достигнутые результаты
1.	Капитальный ремонт ограждения ДОУ	Улучшение состояния территории ДОУ	Находится в разработке
2.	Ремонт навесов детских площадок на территории ДОУ	Улучшение состояния территории ДОУ	Выполнено согласно годовому плану
3.	Оснащение игрового оборудования на улице	Улучшение состояния территории ДОУ	Выполнено согласно годовому плану
4.	Ремонт коридора и лестничных маршей	Улучшение состояния территории ДОУ	Выполнено согласно годовому плану
5.	Оснащение предметно-развивающей среды в группах ДОУ	Повышение рейтинга МБДОУ	Выполнено согласно годовому плану
6.	Реконструкция дорожки при входе ДОУ	Улучшение состояния территории ДОУ	Выполнено согласно годовому плану
7.	Реконструкция и модернизация спортивной площадки.	Улучшение состояния территории ДОУ	Выполнено согласно годовому плану
8.	Гидравлическое испытание внутренней и наружной системы отопления	Улучшение состояния территории ДОУ	Выполнено согласно годовому плану
9.	Приобретение кухонной посуды, холодильного шкафа для пищеблока.	Улучшение состояния территории ДОУ	Выполнено согласно годовому плану
10.	Косметический ремонт групп.	Улучшение состояния территории ДОУ	Выполнено согласно годовому плану
11.	Ремонт медицинского кабинета	Улучшение состояния территории ДОУ	Выполнено согласно годовому плану
12.	Оснащение медицинского кабинета	Повышение рейтинга МБДОУ	Находится в разработке
13.	Ремонт физкультурного зала	Улучшение состояния территории ДОУ	Выполнено согласно годовому плану

14.	Оснащение спортивным оборудованием спортивного зала	Повышение рейтинга МБДОУ	Выполнено согласно годовому плану
15.	Приобретение игрушек и развивающих пособий	Повышение рейтинга МБДОУ	Выполнено согласно годовому плану
16.	Приобретение учебно-методической литературы и пособий для занятий.	Повышение рейтинга МБДОУ	Выполнено согласно годовому плану
17.	Приобретение музыкальных инструментов и костюмов	Повышение рейтинга МБДОУ	Выполнено согласно годовому плану
18.	Приобретение канцтоваров	Повышение рейтинга МБДОУ	Выполнено согласно годовому плану
19.	Приобретение интерактивных досок.	Повышение рейтинга МБДОУ	Находится в разработке

6.8. Блок «Социальное партнерство»

Цель: Создание взаимовыгодного социального партнерства для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения.

Задачи:

1. Разработка системы эффективного взаимодействия МБДОУ с социальными партнерами по вопросам оздоровления и развития детей, а также семейного воспитания и повышения квалификации кадров.
2. Формирование положительного имиджа, как образовательного учреждения, так и социального партнера.

№ п/п	Взаимодействующая организация	Мероприятия проекта «Социальное партнерство»	Планируемый результат	Достиженные результаты
1.	Симферопольская пожарная часть	- Занятия по программе «Ознакомление дошкольников с правилами пожарной безопасности»	Сформированность у воспитанников навыков действия в чрезвычайных ситуациях и накопление опыта работы по данному направлению	Осуществление совместной деятельности в области образования, воспитания и развития детей находится в разработке
2.	ОГИБДД	Занятия по программе «Маленький пешеход»	Сформированность у воспитанников	Профилактические мероприятия с воспитанниками Щепкин А.С. лейтенант полиции ИДПС ОВ ДПС ГИБДД УМВД России по г. Симферополю.

			навыков и положительных привычек безопасного поведения на улицах и дорогах. Накопление опыта работы по данному направлению	
3.	Информационно – методический центр	Повышение квалификации педагогических кадров, участие в методических объединениях, в конкурсах педагогического мастерства, обмен передовым педагогическим опытом.	Повышение педагогической компетенции педагогов	Участие в методических объединениях согласно Информационному сборнику методических мероприятий, Участие в конкурсах педагогического мастерства согласно Годовому плану методистов ИМЦ.
4.	ГБУ ЗРК «СГДКБ»	<ul style="list-style-type: none"> - Медицинские осмотры -Профилактика заболеваний - Оказание первой медицинской помощи - Проведение профилактических прививок - Анализ состояния здоровья детей - Разработка и реализация планов оздоровления воспитанников -Обеспечение лекарственных средств 	Объединение взаимных усилий и возможностей в сфере медицинского обслуживания в образовательном учреждении. Снижение заболеваемости.	<p>Договор на прохождение медицинских осмотров работниками МБДОУ № 40 «Катюша» ООО «ВИТАПРОФ», 295034, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Шполянской, д. 7/9, ОГРН 1149102027315 Главный врач Медицинского центра «ВИТАПРОФ» Зиядинов А. Р.</p> <p>В рамках договора с Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Единый Центр Подготовки Кадров», организовано обучение работников МБДОУ № 40 по программе «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве»</p> <p>Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Крым «Симферопольская городская детская клиническая больница», главный врач Петрова Елена Александровна</p>

5.	КРИППО	Повышение квалификации педагогических кадров, семинары, конференции	Повышение педагогической компетенции педагогов. Проекты. Презентации	На основании соглашения № 01.10/1-774 о творческом и научно-методическом сотрудничестве между ГБОУВО РК «КИПУ» и МКУ управление образования Администрации города Симферополя от 30.01.2019г. - Проведение педагогической практики на базе МБДОУ №40 в соответствии с Приказом № 535 от 26.10.2018г.; - Проведение педагогической практики на базе МБДОУ №40 в соответствии с Приказом № 207 от 12.04.2019г.;
6.	Медицинский центр ВИТА	Прохождение ежегодных медицинских осмотров	Объединение взаимных усилий и возможностей в сфере медицинского обслуживания в образовательном учреждении.	Договор на прохождение медицинских осмотров работниками МБДОУ № 40 «Катюша» ООО «ВИТАПРОФ», 295034, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Шполянской, д. 7/9, ОГРН 1149102027315 Главный врач Медицинского центра «ВИТАПРОФ» Зиядинов А. Р.
7.	Симферопольский художественный музей	Экскурсии, посещение выставок и участие в мастер классах.	Осуществление совместной деятельности в области образования, воспитания и развития творческих возможностей детей в процессе знакомства дошкольников с искусством. Расширение представления дошкольников о Крыме, знакомство с крымскими	На основании договоров и по программе «Симферополь – культурная столица Крыма» на 2018-2019г.: -18.11.2018г. посещение Симферопольского художественного музея. Семейная изостудия. Посещение цикла занятий во встречах ГБУ РК «Симферопольский художественный музей» «Встреча с искусством»

			живописцами.	
8.	Библиотека	Экскурсии, беседы, совместные мероприятия, конкурсы для детей	Выставки рисунков, Книжки-малышки, изготовленные детьми	На основании договора о сотрудничестве с ГБУК «Крымская республиканская библиотека для молодежи»: - 28.11.2017г. Экскурсия в «Крымскую республиканскую библиотеку для молодежи».
9.	Городской театр кукол им. Горького	Спектакли для детей	Осуществление совместной деятельности в области образования, воспитания и развития творческих возможностей детей в процессе знакомства дошкольников с искусством.	На основании договоров и по программе «Симферополь – культурная столица Крыма» на 2018-2019г.: - 13.10.2018г. посещение Крымского кукольного театра детьми старшего возраста. Спектакль «Клочки по закоулочкам» - 20.04.2019г. посещение Крымского кукольного театра детьми старшего возраста. Спектакль «Цветное молоко»
10.	МБОУ СДМШ № 5	Экскурсии, беседы, совместные мероприятия, конкурсы для детей	Осуществление совместной деятельности в области образования, воспитания и развития творческих возможностей детей в процессе знакомства дошкольников с искусством.	1 октября - Международный день музыки У нас в гостях побывали учащиеся Симферопольской детской музыкальной школы №5. Дети посетили наш детский сад не просто так, они пришли порадовать наших детей и педагогов своими музыкальными номерами. Ребята играли очень интересные и разнообразные произведения на разных музыкальных инструментах, представляя их нашим детям, пели свои вокальные номера. Такие выступления очень важны для наших детей и для педагогов, т.к. все юные артисты – это наши бывшие выпускники. Мы гордимся такими музыкантами и видим, каким положительным примером они являются для наших воспитанников сегодня.

11.	МБОУ СОШ № 23	Экскурсии, беседы, совместные мероприятия, конкурсы для детей, посещение школьных выставок, линейки.	Осуществление совместной деятельности в области образования, воспитания и развития детей при подготовке к обучению в школе, с целью реализации единой линии развития, преемственности в содержании образования.	Ежегодная разработка Плана совместной работы по преемственности Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №23 и муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №40 «Катюша» на учебный год.
12.	Крымский инженерно-педагогический университет	Педагогическая практика студентов	Повышение педагогической компетенции педагогов.	Участие в обучающих семинарах специалистов и педагогов На основании соглашения № 01.10/1-774 о творческом и научно-методическом сотрудничестве между ГБОУВО РК «КИПУ» и МКУ управление образования Администрации города Симферополя от 30.01.2019г. - Проведение педагогической практики на базе МБДОУ №40 в соответствии с Приказом № 535 от 26.10.2018г.; - Проведение педагогической практики на базе МБДОУ №40 в соответствии с Приказом № 207 от 12.04.2019г.;
13.	Городской подростково-молодежный центр. Клуб «Товарищ»	Экскурсии, беседы, совместные мероприятия, конкурсы для детей	Осуществление совместной деятельности в области образования, воспитания и развития детей.	Осуществление совместной деятельности в области образования, воспитания и развития детей находится в разработке

6.9. Блок «Безопасность и качество»

Цель: Обеспечить безопасность воспитанников и сотрудников в ДОУ, безопасное функционирование МБДОУ

Задачи:

1. Создание условий для безопасности жизнедеятельности воспитанников. Формирование у детей представлений об опасных и вредных факторах, чрезвычайных ситуациях и воспитание навыков адекватного поведения в различных неординарных ситуациях.
2. Создание безопасных условий труда для сотрудников ДОУ.

№ п/п	Мероприятия проекта «Безопасность и качество»	Планируемый результат	Достигнутые результаты
Основные направления деятельности администрации ДОУ по обеспечению безопасности в детском саду (Антитеррористическая защищенность, гражданская безопасность и ЧС, пожарная безопасность, профилактика ДТТ)			
1.	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Провести текущую корректировку документации по безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации в сфере ГО ЧС, ПБ, ПДДТТ, поручений вышестоящих организаций: управлений, департаментов, агентств, министерств и т.д.; ❖ Ежедневно осуществлять проверку помещений, здания на отсутствие взрывчатых веществ перед началом работы и перед каждым проведением массовых мероприятий на территории ДОУ; ❖ Установка системы оповещения и управления эвакуацией людей. Порядок ее выполнения довести до соответствующих сотрудников МБДОУ; ❖ Проводить регулярный инструктаж 	<p>Правильное введение документации</p> <p>Все мероприятия проведены в срок</p> <p>Наличие схемы оповещения</p>	<p>Проводится контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда Локальная документация, используемая в ДОУ разработана на базе государственных нормативных требований. Эти локальные нормативные акты определяют алгоритм действия системы управления охраной труд в ДОУ</p> <p>Разработаны соглашения по охране труда между администрацией и профсоюзом</p> <p>Приказом руководителя на начало учебного года назначаются ответственные за организацию работы по охране труда, противопожарной безопасности, электробезопасности, правилам дорожного движения.</p> <p>Разработаны Положения и инструкции по ОТ: Разработаны инструктажи по ОТ, программы обучения работников по ОТ и пожарной безопасности</p> <p>Проведена СОУТ по все рабочие места</p> <p>Разработаны и утверждены локальные акты по антитеррористической безопасности, паспорта и акты по антитеррористической безопасности и ГО.</p>

	<p>сотрудников по повышению антитеррористической безопасности в МБДОУ и правилам поведения в случае возникновения различных ЧС.</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Проведение с работниками МБДОУ учебных эвакуационных мероприятий с целью обучения алгоритму действий при пожаре, теракте, ЧС; ❖ Разработать памятки, рекомендации по действиям сотрудников и воспитанников при возникновении ЧС; ❖ Корректировка поэтажной схемы эвакуации сотрудников и воспитанников ДОУ в случае ЧС ❖ Провести проверку первичных средств пожаротушения, имеющихся в МБДОУ; 	<p>Все сотрудники прошли инструктаж</p> <p>Проведены эвакуационные мероприятия.</p> <p>Сформированы навыки правильных действий при пожаре, теракте, ЧС</p> <p>Разработаны памятки по действиям сотрудников и воспитанников при возникновении ЧС</p> <p>Наличие схемы эвакуации сотрудников и детей</p> <p>Наличие средств пожаротушения</p>	<p>документация о прохождении работниками обязательных медицинских осмотров, СИЗ;</p> <p>Приказом заведующего назначены ответственные за проверку помещений, здания на отсутствие взрывчатых веществ с соответствующей записью в журнале установленного образца.. Проверка проводится ежедневно , перед началом работы и массовых мероприятий на территории ДОУ;</p> <p>Установлена АПС. Назначен ответственный за эксплуатацию установки АПС. Разработаны локальные акты по ПБ и ОТ с учетом АПС ;</p> <p>Назначен ответственный по антитеррористической безопасности. Один раз в год и при приеме на работу, проводится инструктаж по антитеррористической безопасности и правилам поведения при ЧС;</p> <p>Проводятся 2 раза в год тренировочные мероприятия по эвакуации воспитанников и работников ДОУ с целью отработки алгоритма действий при пожаре, теракте, ЧС. Разработаны планы, инструкции по проведению эвакуации;</p> <p>В наличии стенды по ОТ, антитеррористической безопасности, пожарной безопасности, ПДД . В группах, на стендах для родителей, размещена информация по, антитеррористической безопасности, пожарной безопасности, ПДД, действиях при ЧС. Информация постоянно обновляется;</p> <p>Имеются поэтажные схемы эвакуации работников и воспитанников. Расположены на каждой лестнице ДОУ и в помещениях;</p> <p>Первичные средства пожаротушения в наличии. Ежегодно проводится проверка средств пожаротушения с заполнением соответствующей документации.</p>
2.	<p>Проведение обучающих мероприятий с детьми по правилам дорожного движения, безопасной жизнедеятельности, противопожарной безопасности</p>	<p>Сформированность у воспитанников навыков и положительных привычек безопасного поведения</p>	<p>Назначен ответственный за работу по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма</p>

			<p>Разработаны мероприятия по предупреждению, дорожно-транспортных происшествий</p> <p>С детьми проводятся мероприятия согласно годового плана</p> <p>Приглашаются сотрудники ГИБДД для проведения бесед с воспитанниками, родителями.</p>
3	Изучение с сотрудниками нормативно-правовых документов, локальных актов, приказов по учреждению, инструкций по технике безопасности, должностных инструкций. Обеспечение контроля за исполнением данных инструкций.	Выполнение должностных инструкций	<p>На начало учебного года заведующий издает приказы по ОТ и знакомит работников под роспись.</p> <p>Разработаны инструкции по ОТ для всех должностей и видам работ, инструкции по ПБ и антитеррористической защищенности. Все работники ознакомлены и инструкциями под роспись, Комиссия по ОТ проводит контроль за выполнением инструкций по ОТ и должностными обязанностями по ОТ. Ответственные по ОТ и комиссия по ОТ проводит мониторинг нормативно-правовых документов по ОТ и доводит до сведения работников.</p> <p>Своевременно проводятся инструктажи по охране труда и пожарной безопасности с обязательной регистрацией в журнале инструктажа по охране труда на рабочем месте.</p>
4.	Проведение родительского всеобуча и проектной деятельности в соответствии с реализацией раздела программы по ОБЖ	Повысилась родительская компетентность	<p>Вопросы по ОТ, ПБ, антитеррористической защищенности, ПДД, освещаются на общих и групповых родительских собраниях с привлечением сотрудников ГИБДД, ПБ. На стендах для родителей размещена информация по ОТ, ПБ антитеррористической защищенности, ПДД</p>
5.	Обеспечение Безопасности игрового и спортивного оборудования детской площадки	Безопасность детской площадки	<p>Издан приказ об организации контроля за техническим состоянием и безопасной эксплуатацией оборудования на спортивной и детских игровых площадках МБДОУ №40 «Катюша».</p> <p>Назначены ответственные за безопасную эксплуатацию оборудования на детских игровых и спортивной площадке. Создана комиссия по контролю за состоянием сооружений и конструкций на</p>

			<p>спортивной и детских игровых площадках. Регулярно проводится осмотр игрового оборудования с записью в журналах и составлением акта. Вопросы об организации контроля за техническим состоянием и безопасной эксплуатацией оборудования на детских игровых площадках и стадионе МБДОУ №40 «Катюша», отчет по результатам обследования детских площадок и стадиона представлять на педсоветах, родительских собраниях, совещаниях при заведующем.</p>
6.	<p>Установка АПС, системы видео наблюдения, организация физической охраны в дневное и ночное время суток, рамки металлоискателя, закупка средств индивидуальной защиты</p>	<p>Безопасность МБДОУ</p>	<p>Установлена АПС. Установлена система видеонаблюдения, рамка металлоискателя. В дневное время охрана осуществляется охранником ООО «Рубеж-Крым», в ночное время, праздничные, выходные дни – сторожами.</p> <p>Разработаны локальные акты по организации пропускного режима, назначен приказом заведующего ответственный за пропускной режим.</p> <p>Для обеспечения надежной охраны здания, помещений и имущества, безопасного функционирования образовательного учреждения, своевременного обнаружения и предотвращения опасных проявлений и ситуаций, поддержания порядка и реализации мер по защите работников и воспитанников в период их нахождения на территории, в здании, сооружениях и упорядочения работы МБДОУ № 40 издан приказ Об организации режима безопасности</p>
7.	<p>Разработать план мероприятий по профилактике несчастных случаев с воспитанниками ДОУ</p>	<p>План мероприятий</p>	<p>В ДОУ разработана программа «Нулевого травматизма»,</p> <p>Положение о расследовании и учете несчастных случаев с воспитанниками во время пребывания в МБДОУ № 40 «Катюша»,</p> <p>План мероприятий по обеспечению безопасной жизнедеятельности</p>

Вывод: Поставленные задачи были выполнены в результате того, что в ДОУ:

-скоординирована административно-хозяйственная система работы;

-созданы необходимые условия для успешного развития личности ребенка и каждого взрослого в единой воспитательно-образовательной системе (Ребенок-семья –ДОУ);

-проведена работа по повышению педагогического мастерства.

Старший воспитатель

Богданова Н.М.

Заведующий МБДОУ № 40 «Катюша»

Кравченко А.Л.

Приложение

Анализ кадрового обеспечения ДОУ



Распределение детей по группам здоровья в ДОУ № 40

